



01

Работодатель при заключении трудового договора с гражданами, замещающими должности государственной или муниципальной службы, обязан уведомить нанимателя по последнему месту службы кандидата в течение 10 дней с момента заключения договора.



02

Порядок направления сообщения о заключении трудового договора представителю нанимателя по последнему месту службы гражданина установлен постановлением Правительства от 21.01.2015 N 29



03

В случае направления уведомления: с нарушением сроков, в ненадлежащий орган, в неустановленной форме - предусмотрена ответственность по ст. 19.29 КоАП РФ



По статистическим данным Генеральной прокуратуры Российской Федерации ежегодно растет число лиц, привлеченных к административной ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства

УЗНАЙТЕ БОЛЬШЕ:

Адрес:
ул. Комсомольская, 2/2,
Комсомольск-на-Амуре,
Хабаровский край, 681000

Телефон:
8 (4217) 59-14-67

Электронная почта:
kamrp_abpp@81.mail.ru



Амурская бассейновая
природоохранная прокуратура

Комсомольская-на-Амуре
межрайонная природоохранная
прокуратура

ЧТО НУЖНО ЗНАТЬ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯМ О КОРРУПЦИИ



г. Комсомольск-на-Амуре, 2025

ВАЖНО!

Федеральным законом от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" установлены ограничения по трудоустройству для бывших государственных (муниципальных) служащих, а также обязанности работодателя, который принимает их на работу.

Одним из требований к государственному (муниципальному) служащему является необходимость в течение двух лет с момента ухода со службы уведомить новых работодателей о своей работе в структурах.



Если при трудоустройстве бывший служащий не сообщил работодателю по новому месту работы о том, что в течение предшествующих двух лет замещал должность государственной (муниципальной) службы, включенную в соответствующий перечень, то работодатель, который не располагал и не должен был располагать указанными сведениями, может быть освобожден от ответственности по ст. 19.29 КоАП РФ.

Согласно положениям трудового законодательства граждане, замещавшие должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение 2 лет после увольнения с государственной (муниципальной) службы имеют право замещать должности в организациях, если отдельные функции государственного управления данными организациями входили в должностные (служебные) обязанности государственного или муниципального служащего, только с согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных или муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

При поступлении из государственного органа решения комиссии, что замещение бывшим государственным служащим должности в коммерческой (некоммерческой) организации нарушает требования закона о противодействии коррупции трудовой договор, заключенный с бывшим государственным или муниципальным служащим, подлежит прекращению.

